ONEM IDP-NK 1150/2025

OFFRE D'EMPLOI INTERNE/EXTERNE N°014/GRAINES-RDC-2025

Intitulé du Poste	**DATA MANAGER S/E**
Lieu d'affectation	PROVINCE DU SUD-KIVU **(Zone de santé de Bagira, Ibanda, Kabare, Kalehe, Bunyakiri, Minova, Kaziba et Mwana)**
Type de contrat	CDD
Poste à pourvoir	1 (DEUX)
Date limite de soumission	25/04/2025
Durée du contrat	1 an avec période en fonction de la catégorie professionnelle
Date de prise de fonction	LE PLUS TOT POSSIBLE

A. Informations générales sur la mission

Contexte

GRAINES est une organisation sans but lucratif de droit congolais créée en octobre 2012 par un groupe des professionnels humanitaires congolais. Après plusieurs années d'expérience avec les organisations internationales et la fonction publique (ministère de la santé) les promoteurs de GRAINES se sont résolus à relever le gap entre la réponse humanitaire d'urgence et le relèvement précoce pour le développement en santé publique et nutrition communautaire.

L'initiative a été prise après avoir constatée que:

- Les maladies tueuses de l'enfant en général dont le paludisme et la malnutrition sont récurrentes sur l'ensemble du territoire national malgré des multiples efforts et appuis donnés par les organisations internationales et caritatives.
- L'approche utilisée par les ONG en réponse aux épidémies et maladies tueuses de l'enfant n'est pas durable et les communautés bénéficiaires s'en approprient à peine.
- Plus de 15 ans d'interventions intermittentes dans les mêmes zones sans que les communautés bénéficiaires ne soient capables de faire le relais pour la résilience afin de se mettre définitivement à l'abri du choc créer par les différentes crises.
- Un partenariat traditionnel entre les acteurs internationaux et nationaux pour le démarrage des projets de développement dans les zones stabilisées est à encourager.
- En rapport avec le contexte de la RDC, la crise est en terre d'abondance et nécessite une vraie analyse causale à chaque intervention pour y apporter des solutions appropriées et pour la mobilisation des ressources locales disponibles susceptibles de rendre durable l'intervention.
- La création d'une nouvelle organisation nationale focalisée sur la recherche en santé publique et le développement de la santé communautaire est une opportunité pour la communauté à consolider de manière durable son état sanitaire.
- Les ONG internationales présentes en RDC, traitent les plus souvent des questions liées aux urgences sans un regard approfondi sur la résilience et le développement communautaire.

En RDC, les prévalences de la malnutrition chez les enfants de moins de 5 ans demeurent préoccupantes depuis deux décennies avec un enfant sur deux touché par le retard de croissance et environ un enfant sur quinze souffrant de malnutrition aiguë (MICS 2018).

La situation nutritionnelle dans le Sud-Kivu devient donc de plus en plus préoccupante. Selon l'enquête EDS-RDC 2023-2024, 6,7 % des enfants de moins de cinq ans souffrent de malnutrition aiguë globale (MAG), dont 1,3 % sous forme sévère (MAS), avec un risque élevé de mortalité. Parallèlement, 48 % des enfants souffrent de malnutrition chronique, dont 22 % sous forme sévère, et 24 % présentent une insuffisance pondérale, dont 6,8 % de manière sévère. Les nourrissons ne sont pas épargnés : 6,5 % d'entre eux souffrent d'émaciation (1,8 % de manière sévère) et 22 % présentent un retard de croissance. Ces chiffres témoignent d'une crise nutritionnelle alarmante, ayant des conséquences directes sur la santé des populations les plus vulnérables. De surcroît, la crise du M23 a exacerbé les facteurs qui contribuent à la malnutrition dans cette région déjà fragilisée. L'intensification de l'instabilité a perturbé les circuits de production et de distribution alimentaire, tout en réduisant l'accès aux services de santé, ce qui a eu des effets dramatiques sur la sécurité alimentaire des populations. Le phénomène de déplacements forcés, la perte de moyens de subsistance, ainsi que des chocs économiques tels que la fermeture des banques et la hausse des prix des denrées alimentaires, ont aggravé cette situation. La pénurie alimentaire, combinée à l'incapacité d'accéder à des ressources de base, a contribué à la dégradation rapide des conditions nutritionnelles, notamment parmi les enfants de moins de cinq ans.
En conséquence, la crise humanitaire au Sud-Kivu est marquée par une accumulation de facteurs qui accentuent la malnutrition et rendent l'intervention humanitaire d'autant plus urgente. La fermeture des sites pour personnes déplacées internes (PDI) au début de l'année 2025 a ajouté une pression supplémentaire sur une situation déjà critique, limitant l'accès des populations aux ressources vitales. Dans ce contexte, l'urgence d'une intervention nutritionnelle est devenue encore plus évidente. Les projections IPC (Integrated Food Security Phase Classification) pour la malnutrition en 2025 indiquent que 104 zones de santé en RDC pourraient être en phase 3 (sérieuse) ou 4 (critique) si aucune intervention urgente n'est mise en place. Douze zones sont en train de passer de la phase 3 à la phase 4, et huit autres devraient y rester. Parmi les zones en phase critique dans la province du Sud-Kivu figurent Kalole, Bunyakiri, Minova, Bagira-Kasha, Katana, Uvira, Miti-Murhesa et Nyangezi. Des zones en phase sérieuse, comme Kalehe, Fizi, Walungu, Shabunda, Kamituga, Lulingu, Kaniola et Bukavu, présentent également des indicateurs alarmants. Ces zones sont confrontées à de multiples facteurs aggravants, notamment les conflits armés, l'insécurité alimentaire, les flambées d'épidémies (choléra, mpox), la pauvreté, l'enclavement, ainsi qu'un accès limité à l'eau potable et aux soins de santé. La qualité alimentaire est insuffisante et les enfants de moins de cinq ans sont particulièrement exposés.

C'est dans ce contexte qu'un Projet de réponse d'urgence à la crise nutritionnelle chez les enfants de moins de 5 ans et les FEFA des zones de santé de Bagira, Ibanda, Kabare, Kalehe,Ibanda Kaziba et Mwana dans la province du Sud - Kivu, RDC sera mise en œuvre par GRAINES sous financement de l'UNICEF et du PAM.

B. Description du poste

Objectif global

Sous la responsabilité du chef de projet santé-nutrition, vous aurez à garantir et appuyer les équipes à la mise en œuvre du Suivi, Evaluation, Redevabilité et Apprentissage ainsi que de l'encodage des données tout au long du projet dans la province du sud-kivu, afin d'accroitre sa qualité et son impact sur la mission de l'organisation, à travers la mise en place d'un système de suivi et évaluation performant.

Le Data Manager/SE participera à l'amélioration de la situation alimentaire et nutritionnelle des populations des zones d'intervention, en contribuant à l'analyse des données multisectorielles et à la qualité des indicateurs du projet.

Objectifs Spécifiques :

- Assurer la mise en œuvre du système S/E en conformité avec les orientations de la mission
- Assurer la coordination et la supervision de la mise en œuvre des activités de S/E du projet PAM/UNICEF
- Assurer la collecte, l'analyse et le traitement des données du projet

Poste et responsabilités

- Concevoir et mettre en place un système de monitoring au niveau des projets et de la mission adaptée au contexte et des besoins, facilitant la prise de décision ;
- Participer à la rédaction des propositions de projets, en assurer la qualité sur le plan Suivi, Evaluation, Redevabilité et Apprentissage
- Renforcer les capacités des staffs programme en suivi-évaluation et les appuyer dans l'élaboration des outils/supports de suivi évaluation
- Assurer un appui méthodologique et technique aux équipes projets et programmes et aux partenaires de mise en œuvre sur les questions de suivi et d'évaluation
- S'assurer à ce que les normes de Qualité, de Redevabilité et d'Apprentissage soient intégrées dans la planification des activités des projets de la mission et veiller à leur mise en œuvre.
- Collecter, traiter et analyser les données, contribuer à une communication optimale des informations analysées et assister les processus d'évaluation interne et externes.
- Superviser et contrôler la qualité régulière du suivi des process et procédures de collecte et gestion des données des projets ;
- Produire, analyser et suivre les indicateurs des projets et transmettre au programme pour une prise de décision ;
- Appuyer les équipes projet et les partenaires dans l'élaboration des recommandations issus de l'analyse des projets
- Participer à la réalisation des évaluations et enquêtes, dans l'ensemble du processus
- Participer à la réalisation du suivi budgétaire
- Participer à la planification, au suivi des activités et à la mise en œuvre d'actions correctrices si nécessaire
- Contribuer au travail de capitalisation

RELATIONS DE TRAVAIL INTERNES ET EXTERNES	
INTERNE	- **Chef de projet et son assistant :** Relation hiérarchique, technique. - **Les membres de l'équipe :** Relation fonctionnelle de collaboration.

EXTERNE	- **Institutions Etatiques** (DPS, PRONANUT, BCZ, CS) : Relation de collaboration et échange d'information etc… - **Les partenaires sur terrain** (PAM, UNICEF, ONG, …) : Relation de collaboration et échange d'information etc…

COMPETENCES REQUISES

DIPLOME / NIVEAU D'ETUDES

Diplôme/niveau d'études requis : BAC + 5 dans les domaines de la statistique, sciences sociales, informatique, Econométrie ou expérience équivalente.

COMPETENCES SPECIFIQUES ET NIVEAU D'EXPERIENCE

INDISPENSABLES	- Minimum 2 ans d'expérience professionnelle dans le domaine de DATABASE Manager et du suivi évaluation des projets avec les ONG nationales ou internationale(s) - Maîtrise du cycle de gestion de projet, du cadre logique et toutes les étapes de la mise en place d'un système de monitoring. - Maîtrise des méthodologies d'évaluation et de capitalisation de projets, des outils de monitoring et les logiciels de collecte et d'analyse de données (Kobo, DHIS, SPSS…). - Connaissance des logiciels de base de données et de traitement statistiques, indispensables : EXCEL, SPHINX, SPSS, ODK, souhaitables : ACCESS, EPIDATA - Excellentes capacités de rédaction, de synthèse et de présentation d'information, de concepts et de données de façon claire, concise et structurée. - Connaissance technique en collecte et traitement d'information. - Maitrise du français.
PREFERABLES	- Expérience souhaitable dans les domaines d'intervention de GRAINES (Nutrition, Santé, SAME, Protection, Wash, Plaidoyer) - Excellentes qualités relationnelles (capacités d'écoute et d'adaptation) - Bonnes aptitudes en communication aussi bien à l'écrit qu'à l'oral. - Capacité à animer des réunions et rédiger les comptes rendus. - Conduite de la moto et avoir un permis de conduire valable (obligatoire). - Expérience de travail avec GRAINES et capacité à travailler de façon autonome - Proactif avec de bonnes capacités d'initiative et de proposition - Travailler dans des zones d'insécurité - Apte physiquement et mentalement - Connaissance de la langue locale (Swahili), la connaissance de l'Anglais est un atout

RESPONSABILITES DE REPORTING

	- Rapport d'activités mensuelle et plan d'activité (Matrice 5W, SINUT, Dashboard etc…) - Rapport hebdomadaire (SITREP) et bihebdomadaire des réunions et formations tenues. - Collecte, Analyse et traitement des données sanitaires et nutritionnelle

C. Adhésion au code de bonne conduite de GRAINES

Le code de bonne conduite de GRAINES adhère au principe de la TOLÉRANCE ZÉRO tel que définie par les nations unies et par conséquent, sont punis entre autres violences, viols, tentatives de viol et les proxénétismes. Il punit aussi les harcèlements d'autrui dans le but d'obtenir des faveurs de nature sexuelle, par une personne abusant de l'autorité que lui confèrent ses fonctions. Il lutte aussi contre la fraude. Toute personne qui serait victime ou témoin d'une telle pratique de la part d'un membre du personnel ou d'un collaborateur est appelé à reporter pour action corrective immédiate.

D. Soumission des candidatures

Pour postuler, veuillez Adresser votre lettre au Coordinateur Administratif et Financier de GRAINES et envoyer votre dossier (CV, lettre de motivation, Copies certifiées des diplômes (attestations de travail et de formation), carte ONEM pour les sans-emploi) uniquement par mail, sur l'adresse électronique suivante : recruit@grainesnutrition.org **Au plus tard le 25 Avril 2025 à 15H00**

Les candidatures féminines sont fortement encouragées.
Seul(e)s les candidat(e)s présélectionné(e)s seront contacté(e)s pour les tests.

Fait à Kinshasa, le 10/04/2025

Coordinateur Administratif et Financier

Dieumerci KANDOLO

Groupe de Recherche et d'Appui aux Interventions Intégrées de la Nutrition En Santé

ONEM

Constant AKRAM